



POLITICA INTEGRATA

MS04

 Rev.1
 del 23/04/2018

Pg.1 di 1

Tekneko Sistemi Ecologici Srl si propone di consolidare la propria leadership nella gestione dei servizi ambientali assicurando un servizio efficiente, affidabile e competitivo. L'azienda ha posto la sicurezza, la tutela ambientale e la qualità dei servizi erogati alla base della propria missione aziendale consapevole che gli sforzi costantemente profusi in questo ambito accrescono la soddisfazione degli stakeholder.

Principi della nostra politica

Per conseguire obiettivi volti ad assicurare la continuità, l'affidabilità, e l'ampliamento dei servizi erogati, ricercando la piena soddisfazione del Cliente, il miglioramento delle prestazioni ambientali e dei livelli di sicurezza e salute dei lavoratori e delle ditte che operano presso le nostre strutture, la Tekneko Sistemi Ecologici Srl ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, adeguato alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007 e pianificando l'adeguamento alla norma 45001:2018.

Il Sistema Integrato si basa sui seguenti elementi fondamentali:

- il perseguimento della soddisfazione del cliente con puntuale rilevazione del suo gradimento per i prodotti/servizi forniti;
- l'efficacia del proprio sistema di gestione e dei processi compresi in esso, mediante il soddisfacimento dei requisiti normativi e contrattuali applicabili ed il controllo accurato delle fasi di erogazione dei servizi offerti;
- impegno al rispetto della normativa applicabile sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato/prodotto fornito e per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza e salute per gli impianti e gli addetti, che per la salvaguardia ambientale;
- riduzione degli impatti ambientali connessi con le proprie attività, ottimizzando il consumo di territorio ed energia e attraverso una corretta gestione delle risorse ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di informazione, formazione ed addestramento e l'adozione di istruzioni di lavoro, nonché l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
- ricerca del miglioramento continuo del proprio sistema di gestione e dei propri servizi attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi, l'innovazione tecnologica e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse;
- coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale teso al costante aumento della consapevolezza, responsabilità e partecipazione di ogni collaboratore;
- destinazione di risorse, mezzi e competenze adeguate per l'effettivo ed efficace funzionamento del Sistema di Gestione Aziendale;
- comunicazione all'esterno ed all'interno dell'Azienda della politica aziendale mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo, etc...)

La Politica è elaborata tenendo conto delle peculiarità organizzative e strutturali dell'azienda ed in funzione delle attività svolte, nonché delle diverse tipologie di contratti di lavoro applicabili, in un quadro di principi generali che la Direzione fa propri:



POLITICA INTEGRATA

MS04

 Rev.1
 del 23/04/2018

Pg.1 di 1

- principio etico di conformità alla legge, secondo il quale norme, leggi, procedure e strutture organizzative devono essere tenute aggiornate, divulgate, rispettate scrupolosamente;
- principio di responsabilità e maturità, secondo il quale la prevenzione di danni ambientali, incidenti, infortuni, connessi alle attività svolte è il primo dovere individuale ed aziendale;
- principio della conoscenza, secondo il quale l'informazione, la formazione e l'addestramento devono condurre alla corretta valutazione delle condizioni operative, come elemento di prevenzione e protezione;
- principio preventivo e del miglioramento continuo, secondo il quale l'azienda deve raggiungere e migliorare continuamente le condizioni di eccellenza del lavoro, in termini di sicurezza e salute dei lavoratori, qualità del prodotto e del servizio erogato, tutela ambientale.

L'alta direzione stabilisce, attua e mantieni una politica integrata che:

- sia appropriata alle finalità ed al contesto dell'organizzazione e supporti i suoi indirizzi strategici, compresi la natura, la dimensione e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi;
- costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi del sistema di gestione integrato;
- comprenda l'impegno a soddisfare i requisiti applicabili, alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento, l'utilizzo di risorse sostenibili, la mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, la protezione della biodiversità e degli ecosistemi e agli altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- comprenda un impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato;
- comprenda un impegno a soddisfare i propri obblighi di conformità in ambito ambientale e di SSL;
- comprenda l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL;
- comprenda l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- comprenda l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti.

La politica integrata sarà:

- sempre disponibile e mantenuta come informazione documentata;
- sempre comunicata, compresa ed applicata all'interno dell'organizzazione;
- sempre disponibile alle parti interessate rilevanti.


 Umberto Di Carlo
 Amministratore unico