



## POLITICA AZIENDALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

**MS 02**  
Rev.4 del 08/01/24



Pg. 1 di 1

La Tekneko Sistemi Ecologici Srl ritiene che la Politica di Responsabilità Sociale e parità di genere sia la dichiarazione cardine del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e per la parità di genere, poiché rappresenta l'indicazione, da parte della direzione, dei principi di base e dei valori a cui l'azienda intende conformarsi e che sono quelli volti:

- alla tutela dei diritti umani e del lavoro
- allo sviluppo di un ambiente e di una cultura inclusiva volta a garantire pari opportunità.

Rendendo noti tali valori, la direzione intende suscitare consapevolezza e motivazione in tutto il personale e favorire la conoscenza dei propri principi di gestione all'esterno.

Con l'attuazione del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e parità di genere, Tekneko Srl si impegna:

- al rispetto dei requisiti sociali previsti dalla norma SA 8000:2014 e, nello specifico:
  - Lavoro infantile;
  - Lavoro obbligato, salute e sicurezza sul lavoro;
  - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
  - Discriminazioni;
  - Procedure disciplinari;
  - Orario di lavoro;
  - Criteri retributivi.
- al rispetto delle leggi nazionali vigenti, del contratto collettivo nazionale applicabile, degli impegni sottoscritti dall'azienda, dei documenti internazionali elencati nella norma SA 8000:2014 e nella UNI PdR 125:2022 ed alle direttive emanate dal SAI (Social Accountability International);
- a perseguire il miglioramento continuo;
- a favorire e mantenere la comunicazione con le parti interessate e i gruppi di opinione;
- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità alle persone che lavorano e collaborano con l'azienda assicurandosi che le stesse siano trattate, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e di qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione, opportunità di avanzamento di carriera, mobilità interna e cessazione del rapporto di lavoro;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna (inclusa pubblicità e marketing) volte a perseguire la parità di genere, valorizzare e tutelare le diversità e supportare l'empowerment femminile;



## POLITICA AZIENDALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

**MS 02**  
Rev.4 del 08/01/24



Pg. 2 di 1

- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata definendo procedure ed attività volte a tutelare la genitorialità e cura e la conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- applicare rigide politiche di prevenzione (tolleranza zero) di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

I principali obiettivi che Tekneko Srl intende ottenere con l'adozione della norma SA 8000:2014 ed UNI PdR 125:2022 sono:

- Preservare la credibilità e la reputazione aziendale.  
La dimostrazione del rispetto dei diritti umani e dei lavoratori e delle lavoratrici, attraverso un sistema di Responsabilità sociale e parità di genere, genera nel mercato una immagine positiva dell'azienda, che si riflette in una maggiore rispettabilità del marchio aziendale.
- Maggiore fiducia da parte dei consumatori, delle consumatrici e delle organizzazioni sociali.  
La fiducia delle parti interessate è accresciuta dalla dimostrazione del rispetto dei principi etici e sociali.
- Miglioramento dei rapporti con le Istituzioni.  
Il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale facilita le relazioni con le Istituzioni deputate al controllo di specifici adempimenti.
- Controllo della eticità e della correttezza sociale nella catena dei fornitori.  
L'organizzazione richiede e controlla che i principi di responsabilità sociale e parità di genere siano rispettati nell'intera catena dei fornitori e subfornitori.
- Miglioramento del clima aziendale.  
Il personale si sente tutelato dall'impresa in cui opera, che si assume impegni precisi per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, per la valorizzazione e la tutela delle diversità e delle pari opportunità, sentendosi maggiormente coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi.

La presente politica viene rivista periodicamente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia, ed è esposta in modo chiaro e visibile e nella forma appropriata nei luoghi di lavoro, alloggi ed altre strutture messe a disposizione.

### Riferimenti SAI

9 East 37th Street; 10th Floor  
New York, NY 10016  
United States of America  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

### Riferimenti RINA

Via Corsica, 12  
16128 Genova  
TEL.010 5385365  
[sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org)

Firma: